

BECA PREDOCTORAL/ CONTRACTE FPI

Esade Business School-Universitat Ramon Llull ofereix una beca predoctoral en el marc del Pla Estatal d'Investigació Científica, Tecnològica i d'Innovació del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats del Govern d'Espanya per desenvolupar una tesi doctoral en el marc del projecte finançat: **"Scaling: Fonamental Trade-offs, Human Capital Dynamics and Performance Outcomes"** (Project reference: **PID2024-160548NB-I00**; PI: **Dr. Dima Ringov/Dra. Annelore Huyghe**).

Resum del projecte:

A través de tres línies de recerca que es reforcen mútuament i un total de vuit estudis interrelacionats, aquest projecte té com a objectiu generar coneixements i perspectives essencials per ajudar a abordar la bretxa de coneixement i execució de la UE en les ampliacions i l' ampliació. La nostra primera línia de recerca té com a objectiu investigar algunes de les compensacions més fonamentals, però fins ara poc examinades i poc compreses, en l' escalament. A través de tres estudis interrelacionats, aquesta línia de recerca té com a objectiu generar una comprensió fonamental de l'escalament com un procés adaptatiu complex que implica la gestió de compensacions crítiques relacionades amb la necessitat d'equilibrar el creixement accelerat amb el manteniment del control sobre els processos/estàndards organitzacionals clau, l'estandardització amb l'adaptació local, la inversió en eines estandarditzades de codi obert per reduir el temps que triga una empresa a preparar-se per escalar amb la protecció de la seva capacitat de diferenciació i escalar de manera sostenible i rendible.

La nostra segona línia de recerca té com a objectiu investigar la dinàmica crítica del capital humà en empreses empresarials de ràpid creixement, en particular com l' escala influeix en la compensació, les estructures de treball i el benestar dels empleats; com els ocupadors aborden la rotació col·lectiva d'empleats durant l'ampliació, particularment a través d'inversions en capital humà; així com el que desencadena la soledat o, per contra, millora el benestar entre els fundadors durant l'escalament. En examinar aquestes àrees a través de tres estudis interrelacionats, la línia de recerca contribueix a una comprensió integral de l' escala com un procés centrat en l' ésser humà, emfatitzant la necessitat d' equilibrar el ràpid creixement organitzacional i les pràctiques sostenibles de les persones tant per a la força laboral com per al lideratge.

La nostra tercera línia de recerca té com a objectiu desenvolupar marcs integrals per mesurar i comprendre el progrés i l'acompliment de l'escalabilitat, específicament com mesurar sistemàticament l'eficiència de l'escala (tant per a l'escala del costat de la demanda com del costat de l'oferta), així com també com els diferents patrons d'acumulació de deute tècnic durant l'escala ràpida afecten les capacitats d'innovació organitzacional i els resultats d'acompliment. A través de dos estudis interrelacionats, aquesta línia de recerca busca establir mètriques quantitatives sòlides per avaluar el potencial i el progrés de l'escalabilitat, alhora que il·lumina el paper crític de les decisions d'infraestructura tècnica en els resultats de l'escalabilitat.

La teoria, l' evidència i els coneixements generats per les nostres tres línies de recerca i un total de vuit estudis interrelacionats informaran i brindaran assessorament pràctic a fundadors, gerents, inversors, parts interessades, formuladors de polítiques i acadèmics, la qual cosa fomentarà la comprensió de les compensacions fonamentals en l' escalabilitat, la dinàmica del capital humà que millora la resiliència de les empreses i ecosistemes empresarials d' alt creixement, així com les mètriques i eines que ajuden a avaluar i predir l'èxit de l'escalabilitat

Requisits del perfil:

Donem la benvinguda a sol·licitants amb sòlides habilitats quantitatives i analítiques, i un interès demostrat a realitzar investigacions originals. El candidat ha de tenir un màster en economia o un camp relacionat, o experiència de recerca rellevant.

- Els sol·licitants han de tenir almenys 25 ECTS en àrees de metodologia i temes relacionats amb la gestió empresarial. Es donarà preferència a aquells candidats que posseeixin un Màster en Recerca o experiència prèvia com a assistent de recerca en tasques com recopilació de dades, anàlisi de dades i redacció de resultats.
- A més, els sol·licitants han d'haver completat un Treball Fi de Màster/Dissertació (mínim 15 ECTS) d'un dels tres tipus següents:
 - Recerca teòrica que contribueix a un avenç en l'estat del coneixement en un camp específic.
 - Recerca aplicada que implica l'ús del coneixement i els mètodes de recerca existents en una nova aplicació o per resoldre un problema del món real.
 - Revisió de la literatura, una anàlisi en profunditat de la literatura dins d'una línia de recerca específica que identifica llacunes en el coneixement actual.

S'espera que els interessos d'investigació dels sol·licitants estiguin alineats amb els del projecte.

En el moment de l'admissió, els candidats han de complir amb tots els [Criteris d'admissió del programa de doctorat en Direcció d'Empreses d'Esade](#) (entre d'altres, GMAT / GRE; domini comprovat de l'anglès).

Condicions:

Durada: màxim 4 anys

Salari (subjecte a canvis): 24.468,15 € de salari brut anual

També es cobreixen les despeses derivades d'estades de recerca i la matrícula en estudis de doctorat

Procés de selecció:

Si estàs interessat a fer una tesi doctoral i estàs motivat per a aquesta investigació, envia la teva sol·licitud a research@esade.edu. En el títol del correu electrònic, agregui la referència: **PID2024-160548NB-I00 PI_Ringov/Huyghe**. La sol·licitud ha d'incloure:

- Curriculum vitae detallat
- Expedient acadèmic (transcripcions) dels seus títols de grau i postgrau
- Puntuacions i expedient acadèmic del GRE / GMAT i transcripcions (o data prevista per completar)
- Certificat nivell d'anglès (o data prevista per completar)
- Declaració personal i document d'interès de recerca
- Noms i dades de contacte de dues persones que puguin proporcionar referències sobre vostè.

Un comitè de dos investigadors revisarà totes les sol·licituds i els tres sol·licitants més ben classificats seran seleccionats per a una entrevista.

La classificació de cada sol·licitant seguirà la puntuació que es mostra a continuació, segons el que disposen les regles de beques establertes pel Ministeri de Ciència i Innovació:

Criteri 1

Trajectòria científica i de recerca (0-50 punts)

1a. Contribucions científicotècniques(0-45 punts)

1b. Mobilitat i internacionalització (0-5 punts)

Criteri 2

Adequació del candidat a les activitats de recerca a desenvolupar (0-50 punts)

Data límit de sol·licitud: 31 de gener de 2026, a les 14.00 CET.